

Приложение №1 к приказу
АО «Корпорация развития
Нижегородской области»
от «30» июня 2023г. №108___

Политика в области охраны труда
АО «Корпорация развития Нижегородской области»

АО «Корпорация развития Нижегородской области» (далее – Общество) является организацией, деятельность которой направлена на повышение уровня социально-экономического развития Нижегородской области за счет привлечения в регион инвестиций, формирования положительного инвестиционного имиджа, содействия реализации инвестиционных проектов на территории региона.

Политикой в области охраны труда Общества является обеспечение безопасных условий труда в процессе их трудовой деятельности, профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1. Основные цели Политики в сфере охраны труда Общества:

1.1. Сохранение жизни и здоровья работников Общества в процессе их трудовой деятельности.

1.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление потенциальными рисками в сфере охраны труда.

1.3. Обеспечение выполнения установленных требований норм и правил по охране труда.

2. Перед Обществом стоят следующие основные задачи в области охраны труда:

2.1. Обеспечение условий работы, способствующих сохранению жизни и здоровья работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травм и профессиональных заболеваний.

2.2. Взаимодействие с работниками Общества и привлечение их к активному участию по формированию безопасных условий труда, а также осознанию личной ответственности и самоконтроля, влияющих на безопасность при выполнении трудовой деятельности.

2.3. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.4. Соблюдение требований международных соглашений, федерального и регионального законодательства, отраслевых и корпоративных нормативных требований, регламентирующих деятельность в сфере охраны труда.

3. Для выполнения указанных задач Общество принимает на себя следующие обязательства:

3.1. Отдавать приоритет безопасности, сохранению жизни и здоровья работников Общества по отношению к результатам деятельности.

3.2. Обеспечить приоритет предупреждающих мер перед мерами, направленными на устранения причин произошедшего несчастного случая, выявленного профессионального заболевания, а также на локализацию и ликвидацию последствий происшествий.

3.3. Развивать вовлеченность работников Общества в формирование безопасных условий труда. Стимулировать персональную и коллективную ответственность работников Общества за соблюдение требований в области охраны труда.

3.4. Проводить оценку условий труда для своевременного выявления неблагоприятных условий и факторов.

3.5. Разрабатывать, внедрять и поддерживать процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них.

3.6. Обеспечить информирование работников об условиях труда на рабочем месте и профессиональных рисках.

3.7. Внедрять лучшие мировые практики, инициативы и новейшие технологии, системы автоматизации и цифровизации процессов в целях предотвращения производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.8. Осуществлять систематический контроль, мониторинг условий охраны труда на соответствие требованиям законодательных актов, применимым к рискам организации в области охраны труда.

3.9. Обеспечить повышение уровня квалификации и компетентности работников в области охраны труда.

3.10. Обеспечить эффективное взаимодействие с правительственными органами, органами власти, научными организациями, общественностью и другими заинтересованными сторонами.

4. Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие задачам в области охраны труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности системы управления охраной труда.

5. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Общества, а также его дочерние и зависимые общества.